

Wettbewerbsverbote: Wie lässt sich der Verlust von Top-Personal vermeiden?

am **13. Juli 2017**
von **18:00 Uhr** bis **19:30 Uhr**
bei uns am **Gänsemarkt 35**, Hamburg

Wichtige Know-How-Träger, erfolgreiche Vertriebsmitarbeiter und hoch qualifizierte Führungskräfte sind essentiell für nachhaltigen Unternehmenserfolg. Wie aber können sich Unternehmen wirksam vor einem „Brain Drain“ an andere Wettbewerbspartner schützen?

Ein wirkungsvolles Instrument sind Wettbewerbsverbote. Dies gilt insbesondere, wenn diese auch „nachvertraglich“ anzuwenden sind, d.h. eine Tätigkeit für Wettbewerber auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen untersagen. Doch sind die rechtlichen Anforderungen an Wettbewerbsverbote sehr hoch und mit zahlreichen Fallstricken behaftet.

In unserer Veranstaltungsreihe NEUWERK-Leuchtfeuer erläutern Ihnen unsere M&A-Gesellschaftsrechtspartnerin Kirsten Seeger und unser Arbeitsrechts-Partner Dr. Sebastian Naber, wie sich Unternehmen in Arbeits-, Gesellschafts- und Unternehmenskaufverträgen davor schützen können, Key Employees an die Konkurrenz zu verlieren.

Dürfen wir mit Ihnen rechnen? Melden Sie sich über info@neuwerk.legal zu unserer Veranstaltung an. Ihre interessierten Kollegen/innen und Mitstreiter/innen sind natürlich ebenso herzlich eingeladen—leiten Sie unsere Einladung gerne an sie weiter.



Dr. Sebastian Naber
Rechtsanwalt, Partner
Telefon +49 40 340 5757-30
E-Mail sebastian.naber@neuwerk.legal



Kirsten Seeger, LL.M.
Rechtsanwältin, Partnerin
Telefon +49 40 340 5757-50
E-Mail kirsten.seeger@neuwerk.legal